

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026

TRE:5197/01.05.02/2024

Lisätietoja päätöksestä

Johtaja, ammatillinen koulutus, Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Suunnittelija Liisa Malpakka, puh. 0400 173411, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026 hyväksytään.

Perustelut

Tredun toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma pohjautuu lakiin ammatillisesta koulutuksesta (11.8.2017/531), miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta (1986/609) ja yhdenvertaisuuslakiin (2014/1325) sekä Opetushallituksen ohjeisiin ja määräyksiin. Suunnitelma noudattaa turvallinen Tredun perusperiaatetta Tredun strategian mukaisesti ja se kytkeytyy Tredun opiskeluhoitosuunnitelmaan sekä Tampereen kaupungin Osallisuus- ja yhteisöllisyysuunnitelmaan, Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan, Kotouttamissuunnitelmaan, Turvallisuussuunnitelmaan ja Kestävän kehityksen ohjelmaan. Suunnitelma on myös osa kaupungin suunnitelman toimeenpanoa ja se huomioi tulevan Tampereen kaupungin esteettömyyssuunnitelman esteettömyystietojen ilmoittamisen osalta.

Tredun toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty toisen asteen koulutuksen yhteistoimintaryhmässä 11.11.2024. Tredun toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on valmisteltu monin eri tavoin ja monimuotoiset kohderyhmät huomioiden. Suunnitelma on esitelty Tredun opiskelijakunnalle 18.10.2024, vammaisneuvostolle 15.10.2024, maahanmuuttajaneuvostolle 29.10.2024 ja se on lähetetty kommentoitavaksi Tampereen Vanhemmat, Kangasalan Vanhemmat, Pirkkalan Vanhempainverkosto ja Pirkanmaan vanhemmat ry:lle. Yhteiseen valmisteluun on panostettu ja se on kaikkien kommentoitavana Tredun Moodlessa lokakuun loppuun asti.

Suunnitelmakauden 2024-2026 tavoitteenamme on, että

- työskentelemme ja opiskelemme Tredussa ilman syrjintää ja ennakkoluuloja rohkeesti, reteesti ja reilusti
- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulma valtavirtaistuu (näkökulma on turvallisen Tredun perusperiaate).

Suunnitelmakauden toimenpiteitä ovat, että

- jokainen opiskelija ja työntekijä tietää ja tuntee syrjintäperusteet

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

- jokainen opiskelija ja työntekijä tietää ja tuntee Tredun toiminnallisen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteet ja toimii niiden mukaisesti, edistään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä vastustaen syrjintää ja kiusaamista
- jokainen opiskelija ja työntekijä tietää ja tuntee Tredun turvallisen työ- ja oppimistilanteen periaatteet
- jokainen opiskelija ja työntekijä tietää ja tuntee häirinnän, kiusaamisen ja epäasiallisen käyttäytymisen ilmoitusmenettelyn ja niistä aiheutuvat sanktiot
- jokainen opiskelija ja työntekijä tietää ja tuntee Tredun tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Moodle-sivuston
- jokainen opiskelija ja työntekijä tietää ja tuntee Tredun tasa-arvo ja yhdenvertaisuusfoorumin
- mahdollistamme riittävän kouluttautumisen yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta työntekijöille ja opiskelijoille
- jokainen työntekijä suorittaa eOppivassa Johdatus lapsen oikeuksiin koulutuksen ja tilaa todistuksen työ sähköpostiin (tampere.fi). Linkki koulutukseen Johdatus lapsen oikeuksiin – Turvaa lapsen oikeuksien toteutuminen - eOppiva
- jokainen työntekijä tutustuu YK:n vammaissopimukseen
- huoltajat ja kotiväki tietää ja tuntee Tredun toiminnallisen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteet
- osana kaupungin pian ilmestyvää esteettömyyssuunnitelmaa kattavat esteettömyystiedot löytyvät PTV:n kautta tai muutoin koulun sivuilta.

Arvioimme ja rikastamme toimenpiteitä ja toteutusta tarpeen mukaan suunnitelmakauden aikana. Johtaja, ammatillinen koulutus päättää Tredun toiminnallisen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymisestä.

Tredun henkilöstö noudattaa Tampereen kaupungin henkilöstöpoliittisessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa 2023 - 2024 määriteltyjä tavoitteita.

Ehdotus Tampereen seudun ammattiopisto Tredun toiminnalliseksi tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi 2024-2026 on asian liitteenä.

Tiedoksi

Mikko Ala-Kapee, Eerik Laulajainen, Tarja Luukko, Liisa Malpakka, Päivi Rajala, Sirpa Saari, Merja Sarvala

Liitteet:

1 Tredun toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kaudelle 2024-2026.pdf

Allekirjoitus

Johtaja Kirsi Viskari

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös asetetaan nähtäväksi 18.11.2024 kaupungin internet-sivulle: www.tampere.fi

Päätös on lähetetty sähköpostilla 13.11.2024.

Tampere
18.11.2024

Liisa Malpakka
Suunnittelija

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§ 262

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

-varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)